Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в 2018 году

Наименование организации: Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Калининградской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба »

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| класс 1 | класс 2 | класс 3 | | | | класс 4 |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 13 | 13 | 0 | 5 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 27 | 27 | 0 | 6 | 17 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 21 | 21 | 0 | 4 | 13 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Индиви­дуальный номер рабочего места | Профессия/ должность/ специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
| химический | биологический | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | микроклимат | световая среда | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|  | **Администрация и специалисты** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-1 | Экономист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
|  | **Социально-медицинская служба** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-2 | Социальный работник | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-3 | Социальный работник | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-4 | Врач-специалист (Врач-психиатр) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет\* | Нет | Нет | Нет\*\* |
|  | **Вспомогательный персонал** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-5 | Подсобный рабочий | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
|  | **Хозяйственная служба** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-6 | Лифтер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-7 | Слесарь - сантехник | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104У/ 2018-8 | Оператор стиральных машин | - | - | - | 3.1 | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-9 | Оператор стиральных машин | - | - | - | 3.1 | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/  2018-10 | Оператор копировальных машин | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
|  | **Служба организации питания** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 104СУ/ 2018-11 | Повар | 2 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.2 | - | 3.2 | 3.2 | Да | Да | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-12 | Кухонный рабочий | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 104СУ/2018-13 | Кухонный рабочий | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | - | 3.1 | 3.1 | Да | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование организации: Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Калининградской области

«Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба »

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Администрация и специалисты*** |  |  |  |  |  |
| *-* |  |  |  |  |  |
| ***Социально-медицинская служба*** |  |  |  |  |  |
| *-* |  |  |  |  |  |
| ***Вспомогательный персонал*** |  |  |  |  |  |
| *-* |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-5. Подсобный рабочий | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса |  |  |  |
| ***Хозяйственная служба*** |  |  |  |  |  |
| *-* |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-6. Лифтер | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса |  |  |  |
| 104СУ/2018-7. Слесарь-сантехник | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса |  |  |  |
| 104СУ/2018-8. Оператор стиральных машин | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы | Снижение тяжести трудового процесса. |  |  |  |
|  | Применение средств звукопоглощения | Снижение уровня шума |  |  |  |
| 104СУ/2018-9. Оператор стиральных машин | Применение средств звукопоглощения | Снижение уровня шума |  |  |  |
|  | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы | Снижение тяжести трудового процесса. |  |  |  |
| ***Служба организации питания*** |  |  |  |  |  |
| *-* |  |  |  |  |  |
| 104СУ/2018-11. Повар | Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение времени воздействия фактора |  |  |  |
|  | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы | Снижение тяжести трудового процесса. |  |  |  |
| 104СУ/2018-12. Кухонный рабочий | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы | Снижение тяжести трудового процесса. |  |  |  |
| 104СУ/2018-13. Кухонный рабочий | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы | Снижение тяжести трудового процесса. |  |  |  |

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в 2017 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| класс 1 | класс 2 | класс 3 | | | | класс 4 |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 96 | 6 | - | 6 | - | - |  |  |  |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 166 | 8 | - | 8 | - | - |  |  |  |
| из них женщин | 108 | 7 | - | 7 | - | - |  |  |  |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | - | - | - | - | - | - |  |  |  |
| из них инвалидов | 25 | - | - | - | - | - |  |  |  |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Индиви­дуальный номер рабочего места | Профессия/ должность/ специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
| химический | биологический | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | микроклимат | световая среда | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|  | **Администрация и специалисты** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Делопроизводитель | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | -- | - | 2- | - | - | 2 | 2 | нет | нет | нет | нет | нет | нет |
|  | **Социально-медицинская служба** | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Старшая медицинская сестр | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 3 | Врач-терапевт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 4 | Медсестра процедурная | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 5 | Официантка | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
|  | **Отделение по ул. Карташева** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Дежурный дома-интерната | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование организации: Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Калининградской области

«Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Социально-медицинская служба:  Медсестра процедурная (рт 4) | Переименовать профессию в соответствии с Общероссийским классификатором пофессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) | Приведение названия профессии в соответствие ОКПДТР |  |  |  |
| Социально-медицинская служба:  Официантка (рм 5) | Переименовать профессию в соответствии с Общероссийским классификатором пофессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) | Приведение названия профессии в соответствие ОКПДТР |  |  |  |
| Отделение по ул. Карташева:  Дежурный дома-интерната (рм 6) | Переименовать профессию в соответствии с Общероссийским классификатором пофессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) | Приведение названия профессии в соответствие ОКПДТР |  |  |  |

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в 2015 году

В Государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания

Калининградской области «Доме-интернате для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых неа нихъ работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | Класс 1 | Класс 2 | Класс 3 | | | | Класс 4 |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 92 | 82 | 0 | 70 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 177 | 143 | 0 | 126 | 15 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 132 | 107 | 0 | 98 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 15 | 14 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| **Социально-медицинская служба** |  |  |  |  |  |
| 18,19. Медицинская сестра (постовая) | Тяжесть: учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлинённые регламентированные перерывы в течение рабочего дня. | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |
| 26. Социальный работник | Тяжесть: учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлинённые регламентированные перерывы в течение рабочего дня. | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |
| 31А, 33А. Грузчик | Тяжесть: учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлинённые регламентированные перерывы в течение рабочего дня. | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |
| **Хозяйственная служба** |  |  |  |  |  |
| 453а/13А. Водитель | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |
|  | Напряжённость: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напря-жённости трудо-вого процесса |  |  |  |
| **Отделение в г. Кали-нинграде по ул. Карташева,68** |  |  |  |  |  |
| 571а/10. Оператор стиральных машин | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |
| 571а/11. Повар | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяже-сти трудового процесса |  |  |  |